

Fysiska möten är en nödvändighet för att **lyckas i företagandet** och detta har alltid skapat ett behov av resor. Men många av dessa resor är onödiga och kan ersättas med dagens distansmötesteknik. I en tid med kostnadsfokus ökar intresset för hur man kan **räkna hem både tid, miljö och pengar**. Men hur?

Goda råd till kloka företagare

Resor tycks bara öka trots distansmötesteknik rots nya och bättre lösningar för distansmöten ökar resandet. Det fysiska mötet är ofta avgörande för att affärer skall lyckas och dynamik skapas mellan medarbetare som arbetar i spridda organisationer. Men det fysiska mötet blir allt mer ifrågasatt då allt fler medarbetare efterfrågar mer distansmöten som ett komplement eller substitut.

Vid varje lågkonjunktur skrivs det med stora rubriker om att företagen skär ner på sina tjänstesor. Men när det väl vänder återgår man till ett traditionellt resebeteende. Strama budgetar har drivit på införandet av distansmötesteknik och tillfälliga askmoln har spelat videobranchen i händerna. Detta har lett till fortsatt höga kostnader för såväl resor som distansmöten.

Lyssna på resenärerna, många av resorna är onödiga!

En nyckel till framgång är när både ledning och medarbetare är överens om nya spelregler där båda tjänar på samma förändring och målsättning. Vi på Sidecore genomför årligen rese- och mötesvaneundersökningar i våra

uppdrag. I dessa visar den genomsnittlige medarbetaren behovet av en 20-25 procent minskning av de egna resorna förutsatt att det erbjuds mer och bättre teknisk stöd för distansmöten. Morötterna är främst bättre "work & life balance", tidsvinster och möjligheten att kunna bidra till minskad miljöpåverkan. För den som har familj innebär det mindre pusslande och känslomässiga påfrestningar.

Så här gör det kloka företaget

För den kloke företagsledaren som kan kombinera och styra mot rätt mix resor och "icke resor" finns en stor besparings- och förbättringspotential att räkna hem.

Företagets policys och riktlinjer måste omfatta både resor och resfria möten och vara tydliga när dessa skall ske fysiskt eller på distans. Ökade investeringar i ny mötesteknik är högst rimliga att räkna hem i bla ett minskat resande förutsatt ett konsekvent införande av teknisk stöd och uppföljning av resekostnader görs.

De nya systemen är enklare

Man kommer långt med en god portion klassisk företagsekonomi, till exempel att attesterande chefer alltid överväger kostnader för resor mot eventuell förväntad nytta/intäkt. Är mötets syfte och



Lambros Andréasson
Seniorconsult Sidecore AB.

FOTO: SOPHIE ANDRÉASSON

MINA BÄSTA TIPS

- 1 Kommunicera en tydlig "mötes- och resepolicy" där det resfria mötet alltid är första alternativet.
- 2 Respektera behovet av flexibla och användarvänliga mötestekniker, skaffa in videosystem i både konferensrum och PC:n. Hyr in lösningar som en tjänst och undvik dyra investeringar.
- 3 Inför godkännande, muntligt eller skriftligt, av resor före bokning sker med krav på tydliga syften och mål.
- 4 Styr bokningar via en smart självbokningstjänst som väljer det för företaget och miljön bästa rese- och logialternativet.

mål tillräckligt starkt för att det skall bli fysiskt genomfört? Är alla parter införstådda med policy och riktlinjer? Är det resfria alternativet verkligen prövat?

Användarvänlig och kostnadseffektiv teknik för fungerande distansmöten är ingen myt. Glöm vad som hände på 80- och 90-talen. De nya systemen är enklare att använda, tekniskt väsentligt bättre och är dessutom billigare.

Viktigt med bra teknisk stöd

Men ändå, kanske mer än hälften av resorna blir kvar på sikt. En smart reseprocess tar höjd för när och hur de nödvändiga resorna skall ske och till vilket pris (givet att det resfria alternativet har utvärderats). Mycket av detta kan enkelt ske med ett bra teknisk stöd för prissökning, bokning och förenklad administration av resor. Systemen möjliggör dessutom kontroll av onödigt dyra biljetter.

Vi måste vara beredda att ändra våra beteenden och vår inställning till hur möten planeras och bokas. Många resor är verkligen helt onödiga och medarbetarna ska med gott samvete kunna luta sig mot en policy och en god möteskultur där det är OK att ställa krav. Resultatet blir både nöjdare medarbetare, miljö- och ekonomischefer!

Annons
251 x 358 mm